

Taller Informativo sobre Redes de Aprendizaje – Parque Industrial de Pilar

# Redes de Aprendizaje en Sistemas de Gestión de la Energía

5 de Julio de 2019

**María Rita Fornari**

## Definición



## Definición

- Una Red de Aprendizaje (RdA) es una **metodología de colaboración** que reúne diferentes organizaciones con el objetivo común de **mejorar su desempeño energético**, promoviendo la **implementación de SGEN**.
- Espacio de **colaboración y de intercambio de experiencias**
- **Grupo** de 10 a 12 Participantes
- **Objetivo en común:** Mejorar la EE  
Implementar un SGEN
- Opera con acompañamiento técnico brindado por expertos

## Pilares Fundamentales

- **Diagnósticos iniciales** para definir línea de base
- **Compromiso voluntario** para alcanzar metas
- Acompañamiento **técnico**
- **Moderación** profesional
- **Evaluación** final



# Metodología



El **objetivo** es asistir a las empresas participantes en la implementación de un Sistema de Gestión de la Energía basado en la norma ISO 50.001. Este objetivo se puede adaptar según las necesidades identificadas.

Fase  
1

- Entrega de documento en que se **formaliza el interés** de las empresas por participar
- **Selección de empresas** participantes
- **Firma de convenio** y **evento de lanzamiento**

Fase  
2

- Definir los **objetivos** particulares de la Red en base al objetivo general
- **Realizar diagnósticos energéticos** en las empresas participantes
- Definir **metas y línea de base**

Fase  
3

- **Realizar 6 talleres presenciales** (1-2 días de duración) cada 2 meses
- **Desarrollar capacitaciones** sobre EE y/o SGEEn
- **Realizar seguimiento de la implementación** por parte del experto técnico
- **Propiciar el intercambio de experiencias** entre las empresas

Fase  
4

- Presentación de **resultados**
- **Evaluación** de la Red según la meta fijada

## Beneficios





- **Reducción de costos** operativos a través del aumento de la EE
- **Intercambio de experiencias** y **generación de vínculos** valiosos entre organizaciones participantes que favorecen el cumplimiento de los objetivos.
- Generar un pool de **buenas prácticas** en la temática
- **Ahorro de energía y mitigación del cambio climático**
- Lograr implementar un SGEEn en **menor tiempo** y con **menor costo**
- Desarrollar **capacidades individuales** de los empleados y fomentar el **cambio cultural** dentro las organizaciones

Los resultados de las RdA son **sostenibles**, ya que están basados en el **desarrollo de las capacidades de sus miembros**

**Información adicional**





2 participantes  
por empresa

5-6 talleres

Presentaciones  
a distancia

Articulación  
interna

Compromiso  
para locación

Manifestación  
de interés

## Próximos pasos





**11 de Julio:  
Primer taller**

**CEPIP**

**PPT empresas**

**Manifestación de interés**



# ¡Muchas Gracias!

**Subsecretaría de Energías Renovables y Eficiencia Energética**

Secretaría de Gobierno de Energía

Ministerio de Hacienda

Presidencia de la Nación