



UNIÓN INDUSTRIAL  
ARGENTINA

CICLO DE SEMINARIOS VIRTUALES UIA

# SITUACIÓN DE LA INDUSTRIA Y COVID 19



**AGUSTINA BRINER**  
Directora de  
Departamentos Técnicos  
[abriner@uia.org.ar](mailto:abriner@uia.org.ar)



**PABLO DRAGÚN**  
Director del Centro de Estudios y  
Relaciones Internacionales  
[pdragun@uia.org.ar](mailto:pdragun@uia.org.ar)



**LAURA GIMÉNEZ**  
Jefa del Departamento  
de Política Social  
[laurag@uia.org.ar](mailto:laurag@uia.org.ar)





# ceu

Centro de Estudios UIA

## Panorama económico nacional e internacional (Junio 2020)



# Coyuntura económica

- **PANORAMA INTERNACIONAL:**

- **Recesión internacional: primeros números ya muestran fuerte caída de la actividad en los principales socios comerciales.**
- **Exportaciones: fuerte baja del consumo a nivel global (-10%) y debilitamiento de monedas respecto al dólar (ej: devaluación en Brasil)**

- **ACTIVIDAD ECONÓMICA:**

- **Marzo y abril: primeros datos de actividad económica sintieron el fuerte impacto del aislamiento.**
- **Mayo: medidas de flexibilización permitieron producción pero persiste muy baja demanda y mayores costos operativos**

## Tendencias globales previas al COVID-19

### Menos comercio mundial

A principios de los 2000  
llegó a representar el 29%  
del PIB mundial

En la actualidad representa  
cerca del 20%

### Menos crecimiento mundial

Antes de la pandemia el PIB  
mundial venía creciendo  
poco (en torno al 3% anual)

Dicha tendencia se acentúa  
con la propagación de la  
crisis

### Menos IED

A principios de los 2000  
llegó a representar cerca  
del 4,5% del PIB mundial

En la actualidad esa cifra  
cayó al 1,5% del producto

## 2020: crisis económica internacional sin precedentes. Recesión mucho mayor a la de 2009

### La peor recesión desde la Segunda Guerra Mundial

PIB mundial:  
**-5,2%**  
(2009: -0,1%)

**9 de cada 10 países**  
caerán este año

Comercio  
internacional:  
**-13.4%**  
(2009: -11%).

**Primera vez desde  
1870 que tantos  
países registran una  
disminución de su PIB  
per cápita**

### Proyecciones para los principales destinos de las exportaciones argentinas

**Brasil: -8%**  
(2009: -0,1%)

**EEUU: -6,1%**  
(2009: -2,5%)

**China: +1%**  
(2009: +9,2%)

**Europa: -9,1%**  
(2009: -4,3%)

# Impacto cualitativo y tendencias que se profundizan por la pandemia

## Impacto directo

- Caída de la actividad mundial
- Caída del comercio internacional
- Caída de la IED

## A nivel geopolítico

- Disputa EEUU-China
- Menor importancia económica de Europa
- Proteccionismo comercial
- Cuestionamiento a las CGV

## En la producción

- Fortalecimiento de actividades esenciales y fuerte impacto en actividades no esenciales: reconversión de actividades
- Importancia de industrias nacionales con presencia a lo largo de todo el país
- Revisión de procesos, protocolos, seguridad e higiene
- Digitalización y comercio electrónico
- Industria 4.0

## FUERTE IMPACTO EN EL COMERCIO INTERNACIONAL

### Proyecciones del comercio mundial, 2020

(var i.a. en %)

	Valor	Precio	Volumen
América del Sur	-17,6%	-11%	-6%
Productores agroindustriales	-10,2%	-4,0%	-6,2%
Productores crudo	-19,2%	-14,6%	-4,7%
Productores minerales	-16,7%	-9,3%	-7,4%

# Coyuntura económica

- **PANORAMA INTERNACIONAL:**

- **Recesión internacional:** primeros números ya muestran fuerte caída de la actividad en los principales socios comerciales.
- **Exportaciones:** fuerte baja del consumo a nivel global (-10%) y debilitamiento de monedas respecto al dólar (ej: devaluación en Brasil)

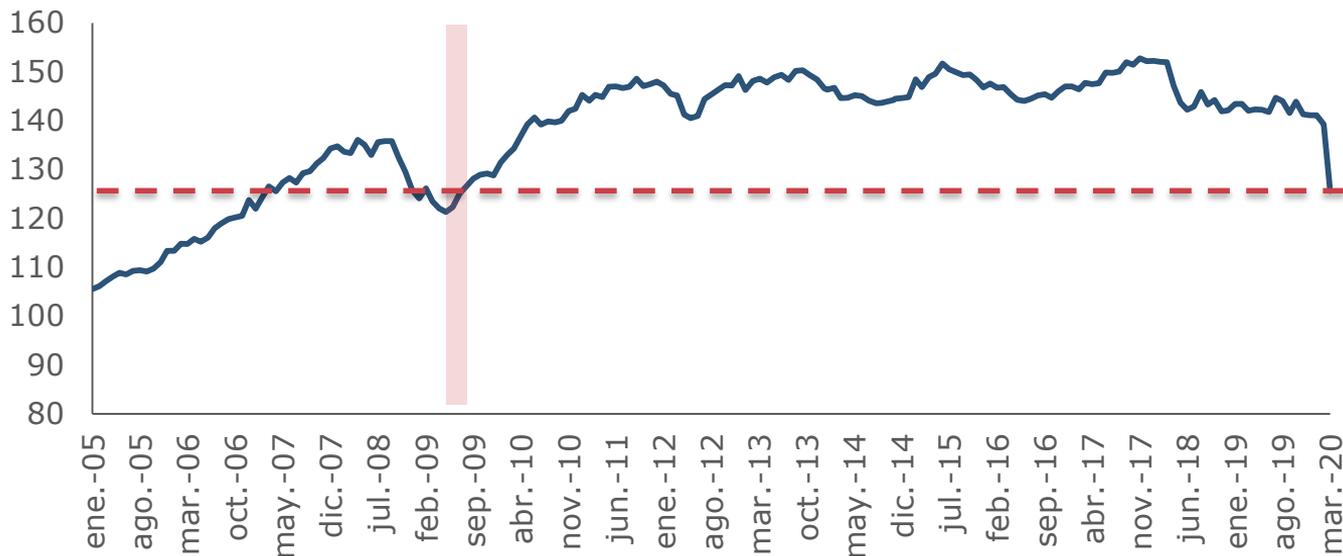
- **ACTIVIDAD ECONÓMICA:**

- **Marzo y abril:** primeros datos de actividad económica sintieron el fuerte impacto del aislamiento.
- **Mayo:** medidas de flexibilización permitieron producción pero persiste muy baja demanda y mayores costos operativos

# Ya en marzo el nivel de actividad registró un fuerte derrumbe

## Actividad económica, sin estacionalidad

2004=100



**-11,5% anual**  
**- 9,8% mensual vs febrero**

**El menor nivel desde julio 2009**

**Construcción: -47%**  
**Hoteles y res: -31%**  
**Transporte: -15%**  
**Comercio: -11%**

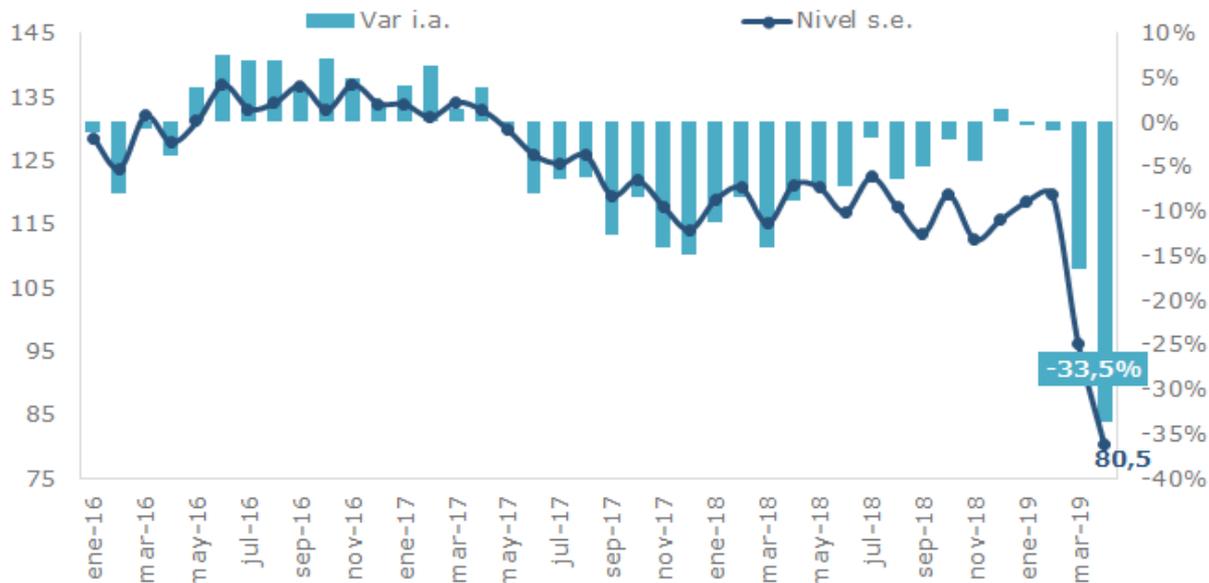
**Expectativa 2020:**  
**Mediana: -9,5%**  
**Min: -12,5%**  
**Max: -7,0%**

Fuente: CEU-UIA en base a INDEC.

# Industria abril: -33,5% anual y -18,3% mensual

## Evolución de la actividad industrial

var. i.a. en % y en nivel sin estacionalidad



La mayor caída mensual desde que se tienen datos

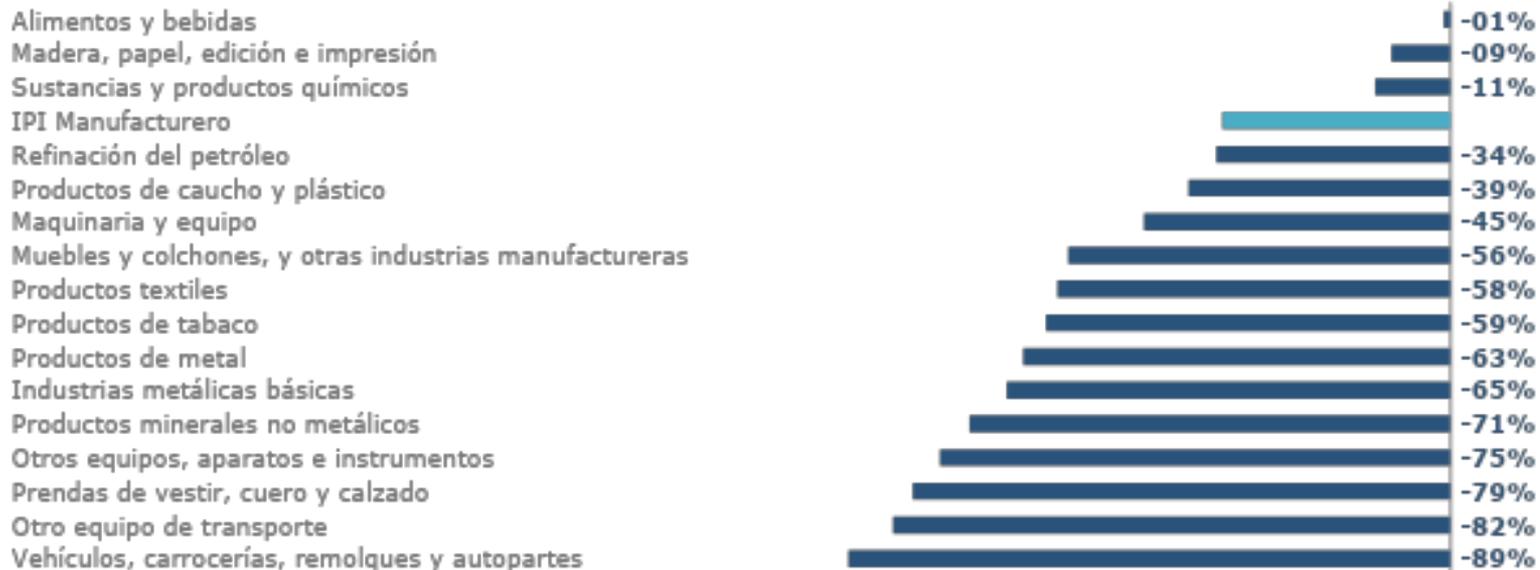
La producción fue la más baja desde julio 2002

Fuente: CEU-UIA en base a INDEC

## Todos los sectores se contrajeron, incluso la industria alimenticia

### ÍNDICE DE PRODUCCIÓN INDUSTRIAL MANUFACTURERO

var. i.a. en % y en nivel sin estacionalidad



# La utilización de la capacidad instalada de la industria se hundió al 42%

## Utilización de la capacidad instalada de la industria

En %, abril 2020



En abril la capacidad instalada de la industria general disminuyó **-19,6 puntos i.a.**

Se alcanzó el menor nivel desde que se observan datos (2004)

El sector de tabaco y el de automotores fueron los más afectados

## Mayo continuó con complicaciones

Variación % interanual	Marzo	Abril	Mayo
Recaudación IVA DGI real	-18,4%	-32,9%	-28,4%
Patentamiento Autos	-54,5%	-88,2%	-42,3%
Producción de Autos	-34,4%	-100%	-84,1%
Despachos de Cemento	-46,5%	-55,1%	-32,9%
Exportaciones a Brasil	-16,9%	-40,6%	-55,6%

## Encuesta INDEC

Encuesta cualitativa de la Industria Manufacturera durante la emergencia sanitaria: 1300 empresas encuestadas

**67%: No pudo operar con normalidad en abril**

**40%: operó parcialmente**  
**27%: Sin actividad productiva**

**Solo Alimentos, bebidas y tabaco tuvo menos porcentaje de empresas con problemas para operar (35%)**

**En el resto de los sectores, las empresas con problemas para operar fueron entre el 65% y el 100%**

**PRINCIPAL PROBLEMA:**  
**La caída de la demanda interna producto del ASPO.**  
**Para el 64% de las empresas es una problema de alta y media importancia**

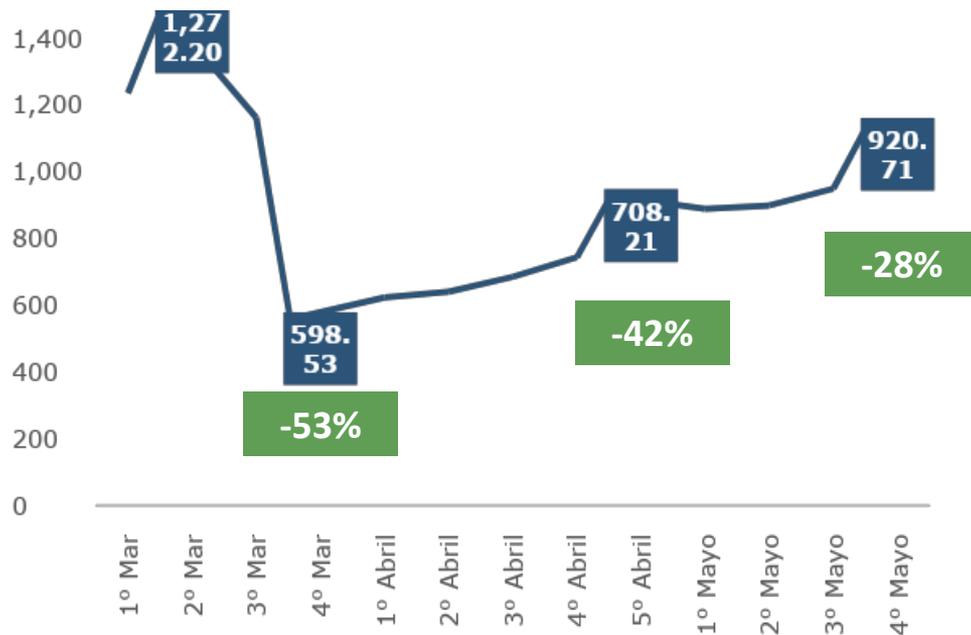
**Muebles: 96,4%**  
**Automotores: 88,9%**  
**Otros equipos, aparatos e instrumentos: 86,6%**  
**Textiles y Calzado: 82,1%**  
**Min. no metálicos y met. básicas: 79,4%**

**En menor medida, también hubo dificultad para acceder a insumos fue menor: 50% de las empresas**

# La caída en la demanda energética adelanta el resultado de mayo

## DEMANDA DE ENERGÍA ELÉCTRICA GRANDES USUARIOS

Demanda de energía promedio por día hábil. Frecuencia semanal, en MW en %



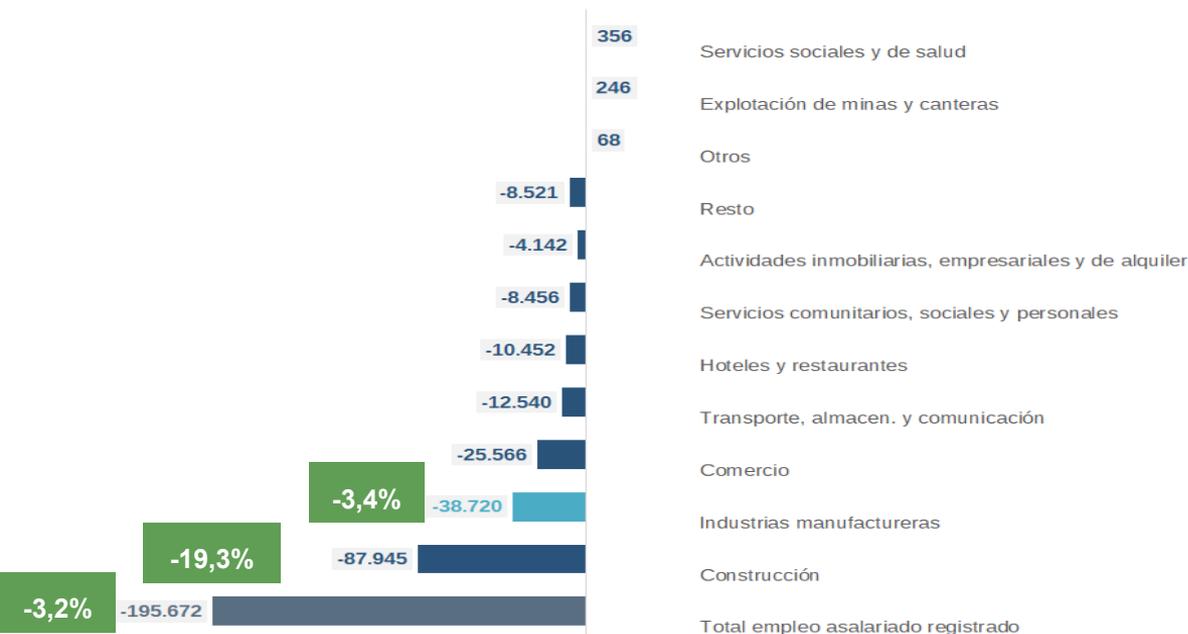
Var % vs 2º semana de marzo	4º marzo	4º abril	4º mayo
Textil	-82%	-72%	-43%
Prod Metálicos	-81%	-64%	-38%
Automotriz	-76%	-78%	-43%
Madera y Papel	-37%	-14%	-14%
Química, caucho y plástico	-21%	-19%	-21%
Alimentos y consumo masivo	+1%	-2%	-19%

Fuente: CEU-UIA en base a CAMMESA.

## Empleo asalariado privado: -196 mil anual

### Variación cantidad de asalariados registrados – marzo 2020

(variación interanual)



**Menos  
empleadores:**

**Total  
-4,2% i.a.  
(-23.306)**

**Industria  
-5,9% i.a.  
(-3.063)**

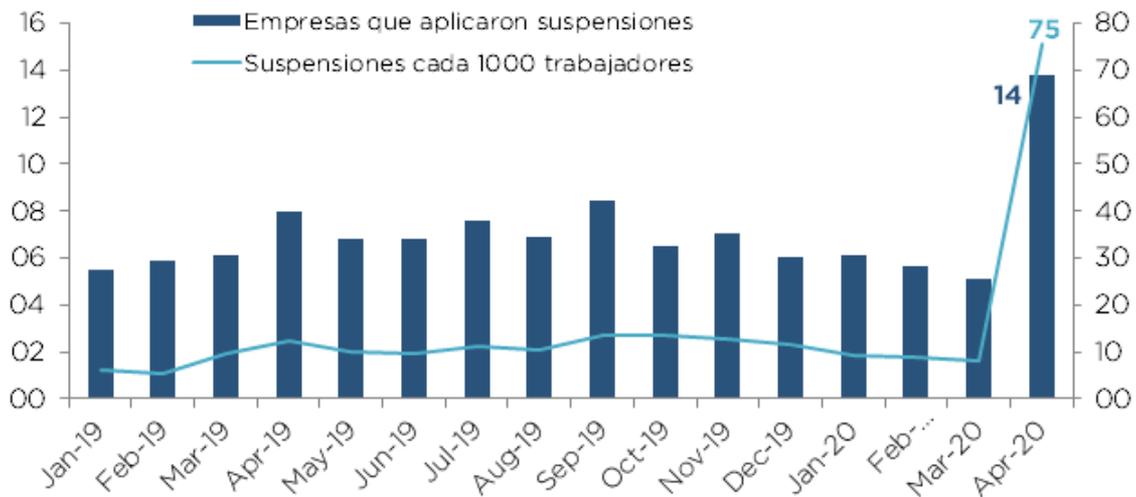
**Fuente:** CEU-UIA en base a Ministerio de Producción y Trabajo, sobre la base del SIPA

Resto: Pesca, Enseñanza, Intermediación financiera, Suministro de electricidad, gas y agua y Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.

# La EIL muestra un complicado panorama para abril, con duplicación de suspensiones y mayores caídas en el empleo.

## Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones

(Empresas que aplicaron suspensiones-eje izq. y tasa de suspensiones –eje der. en %)



Fuente: CEU-UIA en base a Informe de Estadísticas Laborales (EIL)

**EIL en abril: -3,1%  
i.a. del empleo  
asalariado**

**14% empresas  
aplicaron  
suspensiones en  
abril**

**8% de las  
empresas esperan  
reducir el personal  
en los próximos 3  
meses**

## CONCLUSIONES

- **Abril y mayo serán los peores meses de actividad industrial de la historia**
- **Pese a la mayor apertura de la oferta de mayo, la demanda sigue muy baja, los costos de producción aumentaron y se deterioró la competitividad**
- **Hay que pensar políticas para la actividad de cara a junio y julio. Los primeros datos de marzo ya mostraron deterioro del empleo**
- **Es clave que continúe el ATP y el financiamiento, así como los acuerdos generados en materia laboral**
- **3era encuesta UIA**



# **Medidas dispuestas en el contexto de la crisis COVID-19**

**Análisis, alcance y novedades**

**8 JUNIO 2020**

**María Agustina Briner**

**Directora de Departamentos Técnicos y Servicios a Socios**

## PRINCIPALES MEDIDAS ANUNCIADAS EN CONTEXTO COVID-19

### Financiamiento

- Línea 24% para empresas MiPyMEs con garantías del FOGAR.
  - Para pago de nómina salarial
  - Capital de trabajo
- Programa Ahora 12 para consumo
- Línea 19% para reactivación esenciales del Banco Nación y el BICE

### Programa de Emergencia de Asistencia para el Trabajo y la Producción

- Postergación o reducción del 95% de las contribuciones al SIPA
- Asistencia para el pago del 50% del sueldo neto (min.: 1 SMVM, tope máx.: 2 SMVM)
- Créditos para autónomos y monotributistas a tasa 0 (vía ATP / tarjetas de crédito) con riesgos 1 o 2.
- Seguro integral de desempleo que pasó de \$ 6.000 a \$ 10.000

### Medidas sociales

- Bono para jubilaciones mínimas, AUH y AUE
- Ingreso Familiar de Emergencia: para trabajadores informales y empleadas de casas particulares. Alcanzó a casi 9 millones de personas.
- Tarjeta alimentaria: para beneficiarios de AUH
- Bono para personal de la salud

### Infraestructura / Energía

- Refuerzo obras para el sistema de salud y hospitales modulares
- Plan Argentina Construye: inversión de \$ 28.000 millones. Las obras serán articuladas con los gobiernos provinciales, municipales y organizaciones de la comunidad
- Plan de pagos para Grandes Usuarios de CAMMESA

## EVOLUCIÓN Y ALCANCE DEL PROGRAMA ATP

### POSTERGACIÓN DE CONTRIBUCIONES AL SIPA

- Dispuso **postergación de 60 días** para los vencimientos de contribuciones al SIPA (10,77% o 12,35%, según actividad) de lo devengado en abril y mayo
- Representa el **8,5% / 9,7% del costo salarial mensual**
- Abarca a las empresas de las **actividades listadas como afectadas** por la pandemia (que hayan adherido y transmitido la información al Servicio Web ATP)
- Se planteó un **Plan de Facilidades especial** para pagarlas en 8 cuotas

### REDUCCIÓN DE CONTRIBUCIONES AL SIPA

- Reducción del 95% de las contribuciones al SIPA (**8,1% / 9,2% del costo salarial mensual**) de las cargas devengadas en abril y mayo
- Sólo aplicó para sectores prestadores de servicios de salud, industrias culturales y turismo

### SALARIO COMPLEMENTARIO

- Trabajadores de empresas en actividades listadas como afectadas por la pandemia. **Se abona directo al trabajador**. Cada mes **representa aprox. el 2,3% del costo salarial anual**
- En **abril** accedieron **250.000 empresas y 2 millones de trabajadores**
- El pago de **mayo** viene demorado. **Cerca de 9.000 empresas se dieron de baja**

### CRÉDITO A TASA 0

- Para **autónomos/ monotributistas de categorías de riesgo 1 o 2** que no estén en relación de dependencia ni reciban subsidio/jubilación, y hayan tenido caída de facturación en período bajo análisis por debajo del mínimo mensual de su categoría.
- **Hasta \$ 150.000 en tres cuotas vía financiación en tarjeta de crédito**, a 12 meses con 6 de gracia y devolución vía resumen. Garantías del FOGAR.

## EVOLUCIÓN Y ALCANCE DEL PROGRAMA ATP

### Condiciones de acceso a salario complementario (inciso 1.5 del apartado II del Acta 4)

*Las empresas que reciban los beneficios no podrán:*

- **Distribuir utilidades** por los períodos fiscales cerrados a partir de noviembre de 2019.
- **Recomprar sus acciones** directa o indirectamente.
- **Adquirir títulos valores en pesos** para su posterior e inmediata venta en moneda extranjera o su transferencia en custodia al exterior (vía mercado MEP/CCL).
- Realizar erogaciones de ninguna especie a sujetos relacionados directa o indirectamente con el beneficiario cuya residencia, radicación o domicilio se encuentre en una **jurisdicción no cooperante o de baja o nula tributación**.

### Vigencia de las condiciones (tras aclaración Acta 13 del 3/06/2020)

**Por el ejercicio en curso** (en el que se gozan los beneficios) **y un período adicional de:**

**- Para empresas de más de 800 trabajadores:**

- + 12 meses para las que accedieron a los beneficios en abril;
- + 24 meses para las que accedan a los de mayo

**- Para empresas de hasta 800 trabajadores:**

- + 12 meses para las beneficiarias de lo otorgado en mayo

## DIFICULTADES DETECTADAS EN EL ACCESO AL PROGRAMA ATP

### ACERCA DE LAS ACTIVIDADES INCLUIDAS

- Si bien se ampliaron mucho respecto de la versión inicial, el programa excluye **actividades primarias conexas a industriales, minería y de insumos para la construcción**
- Algunas actividades **exceptuadas o esenciales** que tienen muy afectada su demanda parcial en algunas líneas o productos quedaron fuera del listado en abril
- **Empresas poli rubro** que no pueden acceder por uno de ellos
- **Procesos de reorganización empresarial:** quedó sin reglamentar

### SITUACIONES DE TRABAJADORES NO RESUELTAS AUN

- **Temporarios:** quedó en análisis del Ministerio de Trabajo
- **Pluriempleo:** AFIP informó que asignarían proporcional pero aun pendientes

### CRITERIO DE FACTURACIÓN

- Analiza **facturación** como indicador de ventas en lugar de la cobranza
- **Períodos mensuales** en lugar de lo acumulado desde 20 de marzo
- Problemas técnicos tales como **notas de débito por cheques rechazados**

### CONDICIONALIDADES CONFUSAS Y CAMBIANTES

- La sucesión de actas generó cambios en las condiciones confusas que hicieron que muchas empresas optasen por salir del mismo (mediante Resolución /2020 o con el botón de baja dispuesto en mayo)
- Resignar el **secreto fiscal** sin saber su alcance ni vigencia

## PREGUNTAS FRECUENTES REFERIDAS AL PROGRAMA ATP

*Aún no me notificaron el acceso al salario complementario de mayo*

- Los **rechazos no serán comunicados explícitamente**. Enviar solicitud de respuesta a través de Consultas Web – Asunto ATP desde portal de AFIP.

*La liquidación informada por AFIP contiene CBUs vacíos*

- Se **debe revisar la carga de la información** de cada empleado en Simplificación Registral del Empleador - Relaciones laborales – Actualización de datos complementarios del trabajador.
- Si el CBU figuraba allí antes de la liquidación, **enviar reclamo a través de Consultas Web –ATP desde portal de AFIP**.

*La liquidación informada por AFIP tiene solo algunos empleados*

- Empleados faltantes pueden ser por **tope salarial** (hasta \$ 250.000), por ser **temporario**, por tener **multiempleo**, por **error de información** en sistema registral.
- Enviar **reclamo a través de Consultas Web –ATP**.

*¿Sigue el ATP en junio?  
¿Incluirá el pago del SAC?*

- **No hay nada oficial aún** pero están estudiando su continuidad, seguramente cambiando la modalidad para algunas empresas, para que el salario complementario pase a ser un crédito en lugar de un subsidio para las empresas que lo soliciten.

## OTRAS MEDIDAS DE ALIVIO PROVISORIO

### POSTERGACIÓN DE VENCIMIENTOS DE PRESENTACIONES Y PAGOS AFIP

- Se postergó **presentación anual de Bienes Personales y Ganancias 4ta categoría** por 30 días (a Julio 2020)
- Se postergó por 30 días **Régimen de Precios de Transferencia**
- Se **suspendieron embargos y penalidades del SIPER**

### AMPLIACIÓN DE PLANES DE FACILIDADES AFIP

- Se **ampliaron a 12** los planes de facilidades habilitados para **MiPyMEs**
- Se **ampliaron a 6** los planes de facilidades habilitados **para otras empresas**
- Se desarrolló **plan de facilidades especial** para el pago en 8 cuotas de las contribuciones al SIPA postergadas para **empresas beneficiarias del ATP**

### CAMBIO DE CRITERIOS Y PLAN DE PAGOS A GRANDES USUARIOS DE ENERGÍA (CAMMESA)

- Las empresas abonarán en base a los **valores efectivamente consumidos o registrados** y no por la energía y potencia contratada previamente a la declaración de emergencia por COVID-19.
- Se estableció un **plan de pago para la facturación del mês de abril para los grandes usuarios**

## ACCIONES DE LA UIA DESDE LA DECLARACION DE EMERGENCIA POR COVID-19

### Comité de Crisis

- Diálogo con Gobierno para articular temas críticos
- Monitoreo de medidas de apoyo a empresas
- Propuestas UIA para la reactivación

### Encuestas a socios

#### Principales dificultades:

- Financieras
- Caída de demanda
- Ausentismo
- Logística y transporte
- Acceso al MULC

Encuestas de impacto

### Grupo de Trabajo para la Producción de Bienes Esenciales

Puente con los organismos estatales, para poder ayudarlos en la provisión de insumos esenciales y fomentar su producción local

### Grupo de Trabajo Industria Solidaria

Articulador entre el sector industrial y el ámbito público para detectar necesidades de insumos y generar instancias de cooperación. Difusión de campañas solidarias

## ACCIONES DE LA UIA DESDE LA DECLARACION DE EMERGENCIA POR COVID-19

**Guía práctica para volver a producir**

**Protocolos de Actuación para la Prevención y control de coronavirus (COVID-19)**

**Acuerdo UIA-CGT-Gobierno: para el sostenimiento del empleo y la actividad productiva**

**Foros internacionales**

**Acciones a implementar con el objetivo de reiniciar la producción durante la pandemia en forma segura y efectiva.**

**Mesas de articulación con gobernaciones región AMBA y vía cámaras regionales**

- Medidas de prevención para la población
- Recomendaciones para desplazamientos hacia y desde el trabajo
- Recomendaciones en el lugar de trabajo
- Actuación ante la presencia de signos y síntomas compatibles con COVID-19 dentro del ámbito laboral
- Actuación ante un caso positivo de coronavirus dentro del ámbito laboral
- Aprobación de los protocolos por parte del Gobierno Nacional

**Acuerdos de suspensión con garantía de continuidad de los puestos de trabajo**

**Intercambio de experiencias internacionales y estrategias para la recuperación**



# **Impacto de la COVID-19 en las Relaciones Laborales**

**12 JUNIO 2020**

**Laura Gimenez**

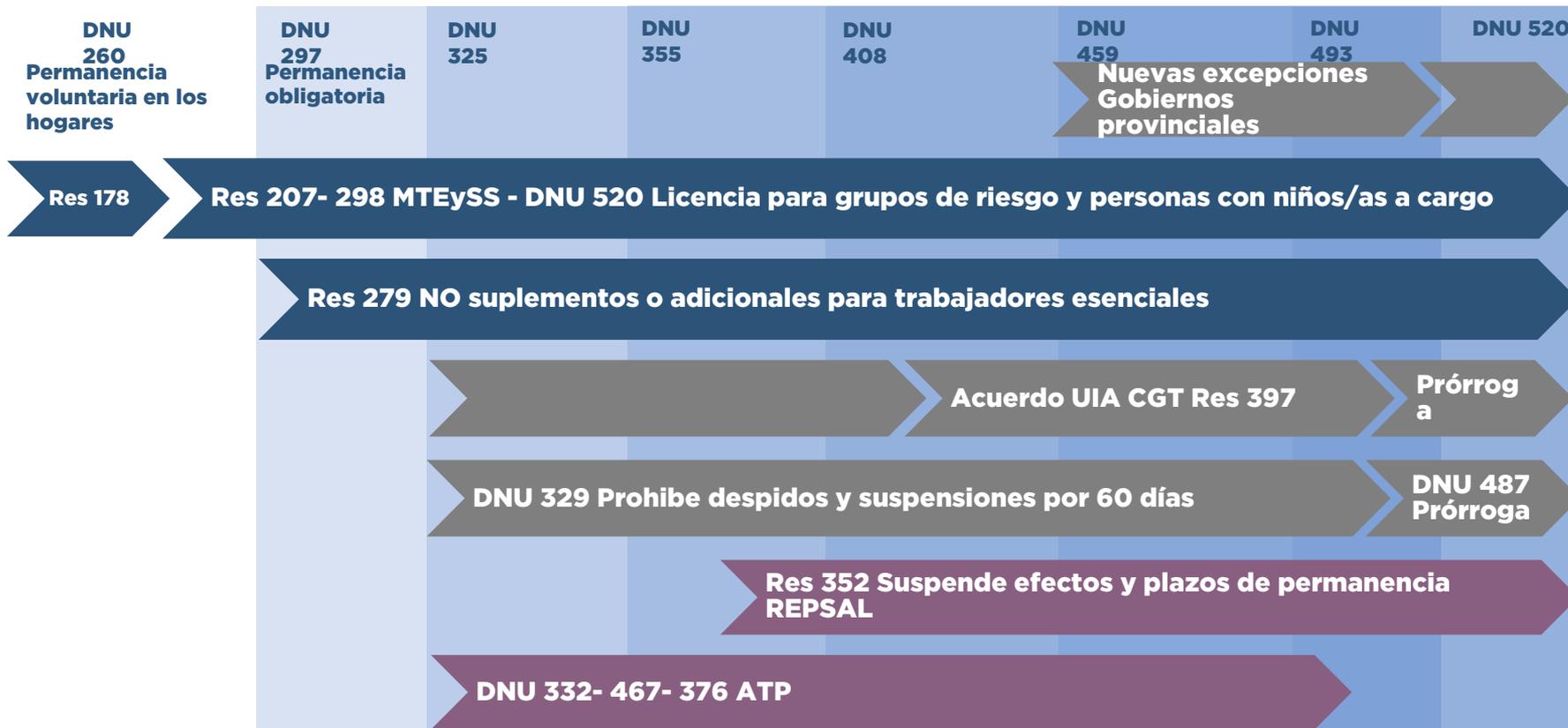
**Jefa del Departamento de Política Social**

## **Impacto de la COVID-19 en las Relaciones Laborales**

**Deberes y facultades de los empleadores y trabajadores**

**Facultades restringidas a los empleadores**

**Desafíos del retorno a la actividad**



## **Facultades diferenciadas con respecto a distintos grupos de personas**

**Personas que trabajan en actividades autorizadas para operar**

**Personas que trabajan en actividades no autorizadas para operar**

**Personas incluidas en las definiciones de los grupos de riesgo**

**Personas con niños, niñas o adolescentes a su cargo**

**Personas infectadas con COVID-19**

## Facultades diferenciadas con respecto a distintos grupos de personas

### Personas que trabajan en actividades autorizadas para operar



**Persiste el deber de presentarse a trabajar.**

**Obligación de prestar horas suplementarias.**

**Facultad de reorganización de la jornada de trabajo.**



**Contratar nuevo personal.**

**Implementar el trabajo a distancia.** Se recomienda disminuir la presencia de trabajadores.

**Cumplir con protocolos sectoriales y recomendaciones SRT** (traslados, desinfección, EPP, etc.)



**Prohibición de despedir sin causa, y despedir o suspender por falta o disminución de trabajo**

**223 bis Habilita a pautar suspensiones totales, parciales, rotativas, etc.**

## Deberes y facultades de los empleadores

### Personas que trabajan en actividades no autorizadas para operar



**Se dispensa el deber de concurrir al lugar de trabajo.**

**Cuando su tarea pueda realizarse desde el lugar de aislamiento,** nace un deber

**Derecho a percibir ingresos habituales**



**No podrán aplicarse suplementos previstos para "asuetos" o feriados**

**Analizar en cada caso la pertinencia de otros adicionales** (presentismo, productividad)



**Prohibición de despedir sin causa, y despedir o suspender por falta o disminución de trabajo**

**Habilitación para pautar suspensiones por la vía del Art. 223bis.**

## Deberes y facultades de los empleadores

### Personas incluidas en las definiciones de los grupos de riesgo



**Mayores de 60 años de edad**, excepto que sean considerados personal esencial

**Personas embarazadas**

**Personas incluidas en los grupos de riesgo que define la autoridad sanitaria nacional**



**Se dispensa la concurrencia al trabajo durante la vigencia del aislamiento** (no es exigible)

**Conservan el derecho al goce íntegro de sus remuneraciones.\***

**Cuando su tarea pueda realizarse desde el lugar de aislamiento**, nace un deber.

**\*Este grupo se encuentra excluido del acuerdo UIA CGT**

## Deberes y facultades de los empleadores

### Personas con menores de edad a su cargo

**Que tengan a cuidado niños, niñas o adolescentes en edad escolar**



**Deberán notificar tal circunstancia, explicando la necesidad.**

**Podrá acogerse a esta situación solo un progenitor o persona responsable por hogar.**

**Cuando su tarea pueda realizarse desde el lugar de aislamiento, nace un deber.**



**Tienen sus ausencias justificadas** (dispensa)

**Cuando se reanuda el calendario escolar cesa la causal de justificación.**

**Analizar en cada caso la pertinencia de pagar adicionales** (presentismo, viáticos, productividad)

## Deberes y facultades de los empleadores

### Personas infectadas con COVID-19 1/2



**El empleador tiene la potestad de ejercer un control médico.**

**+ la obligación concurrente con los trabajadores de reportar el caso sospechoso.**

**Seguimiento de los protocolos de salud de la actividad**



## Deberes y facultades de los empleadores

### Personas infectadas con COVID-19 2/2

#### Régimen general de enfermedades inculpables

El trabajador tiene licencia paga por 3 meses si su antigüedad es menor a 5 años, o por 6 meses si su antigüedad es superior o tienen cargas de familia

Cualquier despido en este período tiene indemnización agravada

Trabajadores afectados al ASPO

#### Presunción

Las ART no podrán rechazar la cobertura y deberán otorgar de inmediato las prestaciones

La CMC debe determinar en forma definitiva del carácter profesional en cada caso

Inversión de la carga de la prueba cuando se constate un número relevante de casos en el mismo establecimiento

Trabajadores esenciales

#### Presunción mayor:

Demostrar inexistencia de nexo causal.

Hasta los 60 días posteriores a la finalización de la emergencia pública en materia sanitaria.

Trabajadores de la Salud

## Facultades restringidas a los empleadores

**Despidos sin causa, y despidos o suspensiones por falta o disminución de trabajo**



**Prohibición de despedir sin causa, o por falta o disminución de trabajo y fuerza mayor**

**Prohibición de suspender trabajadores por falta o disminución de trabajo y fuerza mayor**



**Despidos por justa causa y terminación del contrato por mutuo acuerdo.**

**Suspensiones disciplinarias**

**Habilitación para pautar suspensiones por la vía del Art. 223bis.**

## Acuerdo UIA CGT

Comprende a **trabajadores que no prestan servicios**, en cualquier actividad

**Con vigencia por 60 días, desde el 1 de abril. Prorrogados por 60 más.**

**Recomienda al PEN dictar una norma para homologación automática de acuerdos que sigan las pautas acordadas.**

**Exceptúa a trabajadores mayores de 60 años y en otros grupos de riesgo, así como los que hayan acordado hacer trabajo remoto.**

No incluye una referencia explícita sobre los acuerdos individuales del Art. 223 bis.

**El trabajador suspendido cobra una suma no remunerativa equivalente al 75% del ingreso neto**  
Deber de no despedir por el término del acuerdo

Posibilidad de disponer **suspensiones parciales, rotativas, simultáneas**, etc.

## Res 397 MTEySS

### Presentaciones para la aplicación de suspensiones Art. 223 LCT

**Que se ajusten al acuerdo UIA-CGT  
Acompañen el listado de personal afectado**

**Otros acuerdos**

**Presentaciones conjuntas de  
empresas y sindicatos**

**Presentaciones individuales de las  
empresas**

**Serán Homologadas**

**Se corre vista al sindicato  
por 3 días (+2)**

**Silencio**

**Oposición**

**Homologación**

**Negociación**

**Control previo de la  
Autoridad de Aplicación  
que indicará las  
consideraciones que  
correspondan  
en orden al trámite  
requerido.**

## **Desafíos mientras salimos de la cuarentena**

**Repensar el trabajo remoto**

**Reorganización del trabajo**

**Rol de las agencias de empleo públicas y privadas**

**Políticas para apoyar la transición: seguro de desempleo, facilidades para jubilarse**