

# Introducción al género

**María José Sucarrat**

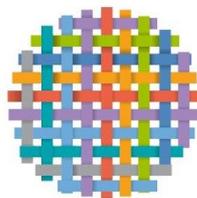
R.E.D. Di Tella

[mjsucarrat@utdt.edu](mailto:mjsucarrat@utdt.edu)

**Lidia Heller**

R.E.D. Di Tella

[lidia.heller@gmail.com](mailto:lidia.heller@gmail.com)



**R·E·D·**

Red de Empresas  
por la Diversidad



UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

13 de noviembre, 2020

NUBE en MENTI.COM



Sólo 1 palabra!  
**¿De qué hablamos  
cuando hablamos  
de género?**



# ¿DE QUÉ HABLAMOS CUANDO HABLAMOS DE GÉNERO?



**R·E·D·**  
Red de Empresas  
por la Diversidad



UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

# NO SON LO MISMO

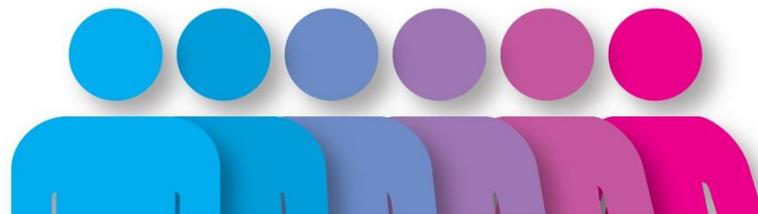
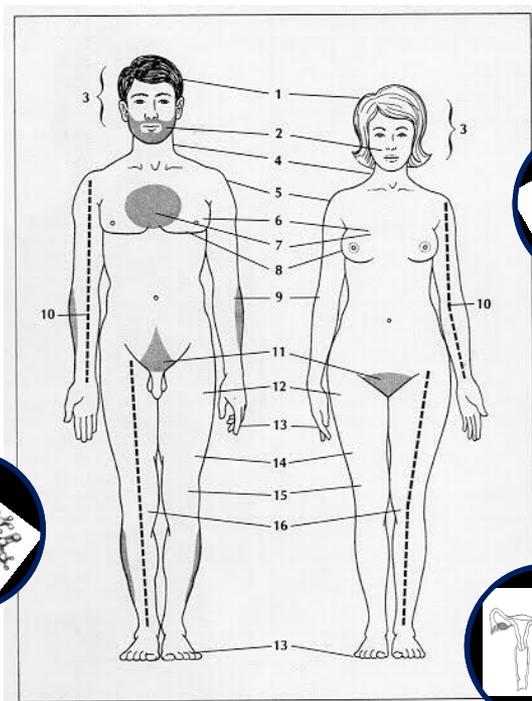
SEXO

Rasgos fisiológicos  
y biológicos



GÉNERO

Construcción social,  
cultural e histórica



HETEROGENEIDAD-  
DISTINTAS  
DESIGUALDADES

MUJERES



VARONES



**R.E.D.**  
Red de Empresas  
por la Diversidad

 UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

# IDENTIDAD DE GÉNERO

“**VIVENCIA INTERNA E INDIVIDUAL** del género tal como cada persona la siente, la cual **puede corresponder o no con el sexo asignado al momento del nacimiento**, incluyendo la vivencia personal del cuerpo...”. **Artículo 2° - Ley 26.743**



**R·E·D·**  
Red de Empresas  
por la Diversidad

 UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

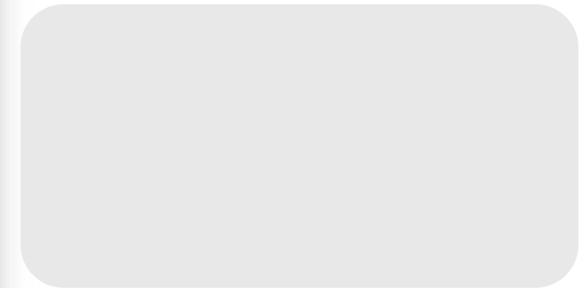
# ROLES DE GÉNERO

**Normas sociales y de conducta.**

Relaciones de **poder** entre lo masculino y lo femenino.



# ESTEREOTIPOS DE GÉNERO



# ANDROCENTRISMO

Manera de conocer la realidad que tiene como centro a los varones y sus actividades.  
Valores asociados a la **masculinidad como parámetro de lo humano**.



## CORNERSTONE de la PROBLEMÁTICA de GÉNERO

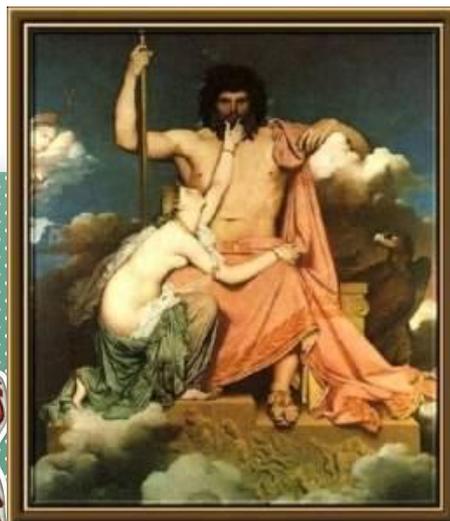
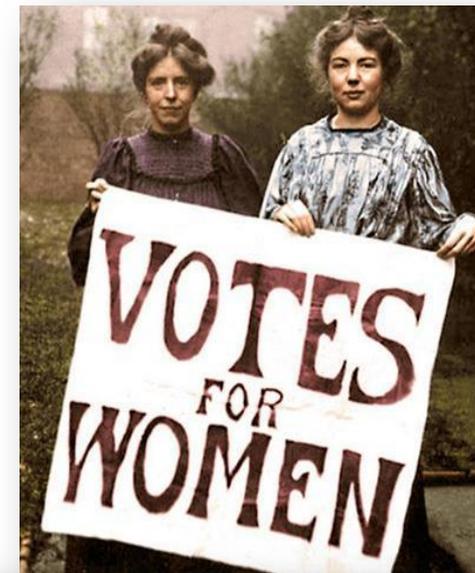


**RED**  
Red de Empresas  
por la Diversidad

 UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

# PATRIARCADO

Organización política, económica, religiosa y social basada en la idea de **autoridad y liderazgo del varón.**



# MACHISMO



# FEMINISMO

Creencias, conductas, actitudes y prácticas sociales.

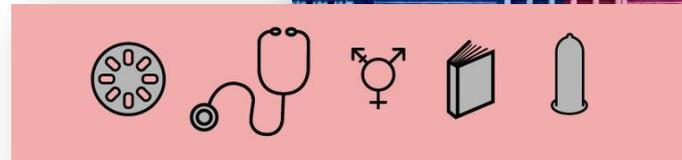
Corrientes de pensamiento y movimientos sociales.

**FRASES MACHISTAS**  
QUE TAL VEZ NO SABÍAS QUE LO ERAN

Seguramente has **escuchado** o inclusive, **dicho** algunas:

<p>"Date a desear"</p>	<p>"Deberías ser <b>más femenina</b>"</p>	<p>"Las niñas bonitas <b>no dicen groserías</b>"</p>
<p>"A las mujeres <b>no hay que entenderlas</b>, sólo hay que amarlas"</p>	<p>"Hay que educar a las mujeres para que no se dejen pegar"</p>	<p>"Tenías que ser mujer"</p>
<p>"El hombre llega hasta donde <b>la mujer lo permite</b>"</p>	<p>"¿Cómo va a casarse si <b>no sabe cocinar?</b>"</p>	<p>"Seguramente fue <b>su culpa</b> por vestirse así"</p>

diariodeconfianza.mx



**R.E.D.**  
Red de Empresas  
por la Diversidad

UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

# EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Estrategia para el **aumento de la participación en los procesos de toma de decisiones y acceso a ámbitos de poder.**

Proceso individual y colectivo, dinámico y multidimensional.



# PERSPECTIVA DE GÉNERO

**Categoría analítica** que permite cuestionar estereotipos, desnaturalizar desigualdades existentes, elaborar nuevas formas de socialización y planificar acciones para no perpetuar inequidades.

## Política pública



100 MEDIDAS QUE INCORPORAN LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ACUERDO DE PAZ ENTRE EL GOBIERNO DE COLOMBIA Y LAS FARC-EP PARA TERMINAR EL CONFLICTO Y CONSTRUIR UNA PAZ ESTABLE Y DURADERA



ONU MUJERES

## Geopolítica



## Justicia



## Arte y cultura

**Las mujeres ¿tienen que estar desnudas para entrar al Met?**

Menos del **5%** de los artistas en la sección Arte Moderno son mujeres, pero el **85%** de los desnudos son femeninos.

**GUERRILLA GIRLS** CONSCIENCE OF THE ART WORLD

## Salud

**MANUAL DE FORMACIÓN GÉNERO Y SALUD**  
Comisión Género y Salud



**R.E.D.**  
Red de Empresas por la Diversidad

**UNIVERSIDAD TORCUATO DI TELLA**

ABRIMOS EL DIÁLOGO

CHAT



¿Que sienten cuando  
hablamos de todo esto?

Mujeres y Varones!



**R·E·D·**  
Red de Empresas  
por la Diversidad

 UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

# ¡MOMENTO HISTÓRICO! CAMBIO DE PARADIGMAS



Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres



#MeToo

# ¿POR QUÉ ES URGENTE EL TEMA?

¡LA IGUALDAD NO SE VA A DAR  
NATURALMENTE EN EL TIEMPO!

WORLD  
ECONOMIC  
FORUM



99,5 AÑOS ES LO QUE  
TARDARÍAMOS EN LLEGAR  
A LA IGUALDAD DE GÉNERO.



59 AÑOS PARA CERRAR LA BRECHA EN LA REGIÓN

Fuente: World Economic Forum, 2020.



**R·E·D·**  
Red de Empresas  
por la Diversidad

 UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

# BARRERAS DE LAS MUJERES EN EL MUNDO DEL TRABAJO

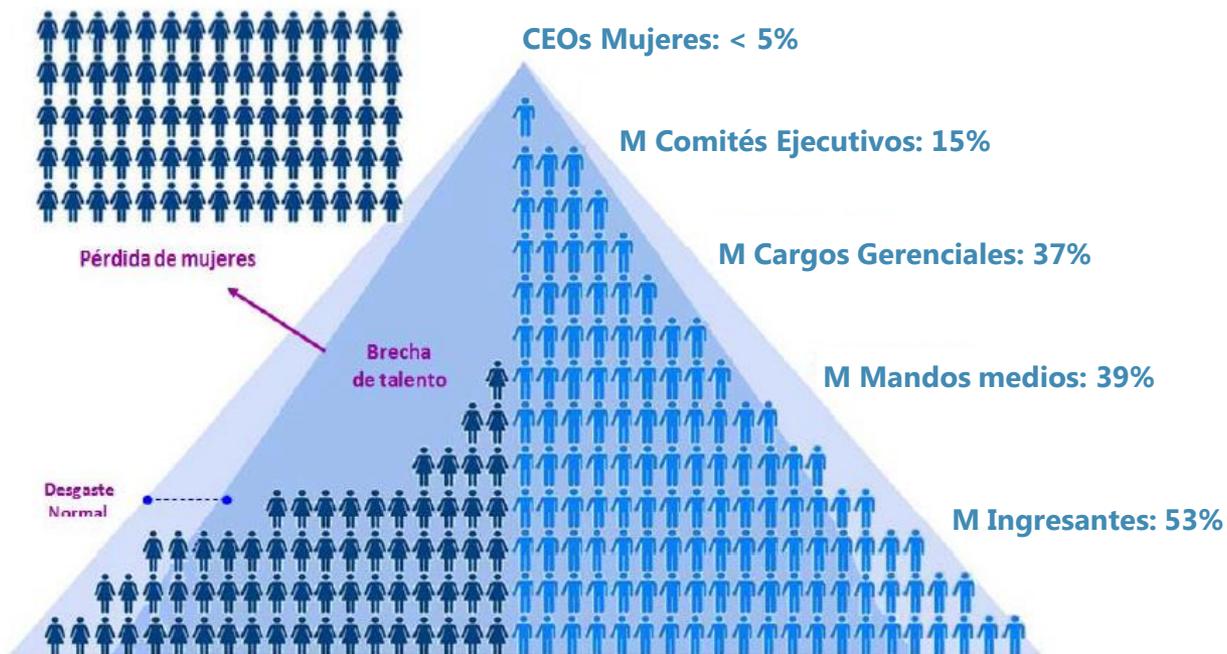


# ABRIMOS EL DIÁLOGO



# Desigualdades de género

## BRECHA DE TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES



Fuente: Grant Thornton (2017)

Imagen: Ioannidis, C.; Walther, N. (2010)



M Director/a: 0%

M Comité Ejecutivo: 4%

M Nivel gerencial: 50%

M Gestión operativa: 57%

M Nivel administrativo: 83%

M Total personal: 60%



**R.E.D.**  
Red de Empresas  
por la Diversidad

 UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

# Desigualdades de género



## BARRERAS EN EL MUNDO DEL TRABAJO

### ESTRUCTURALES



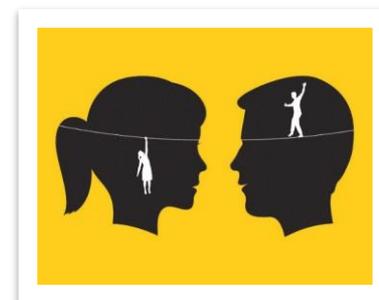
División sexual  
del trabajo

### ORGANIZACIONALES



Paredes  
de cristal      Techo  
de cristal

### PERSONALES



Brecha de confianza  
entre los géneros



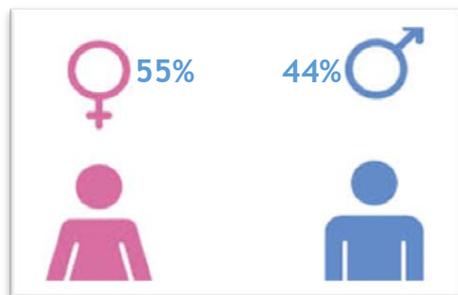
### ORGANIZACIONES GENERIZADAS (CUANTI + CUALI)



**R·E·D·**  
Red de Empresas  
por la Diversidad

 UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

# BARRERAS ORGANIZACIONALES



Espejismo de la Igualdad



Paredes de cristal

Techo de cristal



Invisibilización de Mujeres Referentes



Políticas corporativas de género sesgadas



Disponibilidad y movilidad plena del varón



Prioridad Estilos de Gestión y Liderazgo "Masculinos"



Políticas gremiales / estatutarias



Procesos decisivos informales y excluyentes

# Desigualdades de género



## BARRERAS EN EL MUNDO DEL TRABAJO

### ESTRUCTURALES



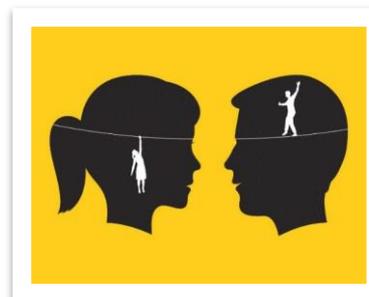
División sexual  
del trabajo

### ORGANIZACIONALES



Paredes  
de cristal      Techo  
de cristal

### PERSONALES



Brecha de confianza  
entre los géneros



**RED**  
Red de Empresas  
por la Diversidad

 UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

# PROBLEMÁTICA SISTÉMICA

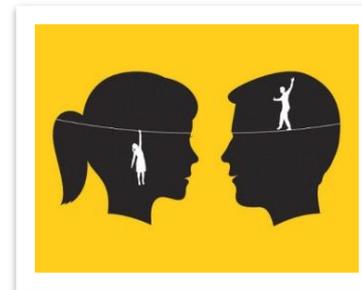
ESTRUCTURALES



ORGANIZACIONALES



PERSONALES



## DESVENTAJA PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER



**R·E·D·**  
Red de Empresas  
por la Diversidad

 UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

# PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES



## En LAS ORGANIZACIONES permite:

- Conocer la posición de mujeres y varones en la organización en toda su heterogeneidad.
- Analizar estructuras y mecanismos que causan desigualdades.
- Diseñar e introducir medidas para equilibrar la participación.



## No confundir con la **perspectiva mujerista**.

La perspectiva de género trasciende la situación de las mujeres, adopta un enfoque relacional en el que se analizan las relaciones *entre* los géneros.

**Fuentes:** Bellucci (1992); Gaba (2009; 2012); Instituto Andaluz de la Mujer (s.f.).



# ¿QUÉ ESTAMOS TRATANDO DE CAMBIAR?

# LA IGUALDAD A PARTIR DE LA DIFERENCIA



*Rechazar la oposición igualdad / diferencia e insistir continuamente en la igualdad, en la diferencia, son mecanismos que favorecen una ruptura con el esquema dicotómico.*

# ¿Qué estamos tratando de cambiar?

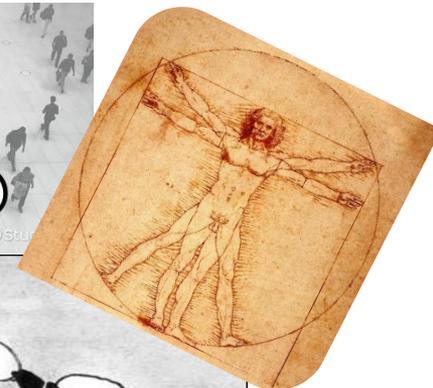
CULTURA PATRIARCAL

RESISTENCIAS

SUBJETIVIDADES

**SESGOS: CONSCIENTES e INCONSCIENTES**

*Dos grupos de personas actúan de manera idéntica pero son tratados de manera diferente.*



¿CÓMO VAMOS A LOGRAR LOS CAMBIOS QUE HACEN FALTA?



**RED**  
Red de Empresas  
por la Diversidad

 UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

# ¿QUIÉNES TIENEN QUE CAMBIAR?

## AGENDA 2030

El círculo virtuoso de la equidad



**POLL de CIERRE**



**ABRIMOS EL DIÁLOGO  
A REFLEXIONES  
Y PREGUNTAS FINALES**



# Introducción al género



... ¡Muchas gracias!

**María José Sucarrat**

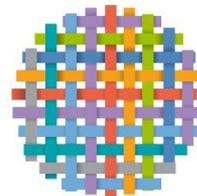
R.E.D. Di Tella

[mjsucarrat@utdt.edu](mailto:mjsucarrat@utdt.edu)

**Lidia Heller**

R.E.D. Di Tella

[lidia.heller@gmail.com](mailto:lidia.heller@gmail.com)



**R·E·D·**

Red de Empresas  
por la Diversidad



**UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA**

13 de noviembre, 2020